



## Equal Pay Day: Frauen verdienten 2016 in NRW 22 Prozent weniger als Männer

Düsseldorf (IT.NRW). Mit einem durchschnittlichen Bruttostundenverdienst von 16,09 Euro verdienten Frauen in Nordrhein-Westfalen im Jahr 2016 rund 22 Prozent weniger als ihre männlichen Kollegen (20,76 Euro). Wie Information und Technik Nordrhein-Westfalen als amtliche Statistikstelle des Landes anlässlich des internationalen Aktionstages für die Entgeltgleichheit zwischen Männern und Frauen (Equal Pay Day; 18. März 2017) mitteilt, hat sich der prozentuale Verdienstunterschied in den vergangenen zehn Jahren kaum verändert.

### Postanschrift

IT.NRW  
Postfach 10 11 05  
40002 Düsseldorf

### Pressestelle

Kirsten Bohne  
Leo Krüll  
Claudia Key

☎ 0211 9449-2521  
-2518  
-2513

☎ 0211 9449-3320

✉ [pressestelle@it.nrw.de](mailto:pressestelle@it.nrw.de)

[www.it.nrw.de](http://www.it.nrw.de)

Durchschnittliche Bruttostundenverdienste (ohne Sonderzahlungen) in Nordrhein-Westfalen					
Merkmal	2006	2010	2014	2015	2016
Männer	18,29 €	19,30 €	20,32 €	20,39 €	20,76 €
Frauen	13,89 €	14,93 €	15,63 €	15,70 €	16,09 €
Differenz Männer/Frauen (Gender Pay Gap)	24 %	23 %	23 %	23 %	22 %

Der Gender Pay Gap (Lohnlücke zwischen Frauen und Männern) wird europaweit nach einheitlichen methodischen Vorgaben berechnet und gilt als zentraler Maßstab für internationale Vergleiche der geschlechtsspezifischen Verdienstunterschiede. Der vorliegende Gender Pay Gap wurde auf Basis der Verdienststrukturerhebung unter Einbeziehung von Ergebnissen der vierteljährlichen Verdiensterhebungen ermittelt.  
(IT.NRW)

**(65 / 17) Düsseldorf, den 16. März 2017**

### IT.NRW

Verbreitung mit Quellenangabe  
erwünscht  
Beleg erbeten